



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

## DECRETO DE ALCALDÍA N° 207/2019

Visto el dictamen emitido por la Junta de Gobierno Local en fecha de 24/enero/2019, cuyo texto es el siguiente:

### **"2.- PROPUESTA CONCEJALA DELEGADA DE EMPLEO: APROBACIÓN CONTRATACIÓN DE DIEZ OFICIALES ALBAÑILES Y DIEZ PEONES ALBAÑILES.-"**

Por la Secretaría General se advierte de la existencia de error en parte del enunciado de este punto del orden del día donde dice "PROPUESTA CONCEJALA DELEGADA DE EMPLEO: APROBACIÓN CONTRATACIÓN DE DIEZ OFICIALES ALBAÑILES Y DIEZ PEONES ALBAÑILES" DEBE DECIR **"PROPUESTA ALCALDÍA-PRESIDENCIA: SOLICITUD DICTAMEN/INFORME A LA J.G.L. SOBRE RESOLUCIÓN DE DISCREPANCIA Y LEVANTAMIENTO DE REPARO EN EL EXPEDIENTE CONTRATACIÓN DE DIEZ OFICIALES ALBAÑILES Y DIEZ PEONES ALBAÑILES"**, acordándose, por unanimidad (5), rectificar dicho error en el enunciado del orden del día.

Seguidamente, se da cuenta de la siguiente propuesta, donde consta:

"Se presenta a la Alcaldía expediente para la contratación de personal (10 peones y 10 oficiales de albañilería), en el que consta:

- Informe del Coordinador de Servicios Operativos, Sr. José Juan Aído Haro, de fecha 03 de enero de 2019, en el que manifiesta: "Siendo competencia Municipal el mantenimiento y ornato de la vía pública y debido a las quejas de ciudadanos sobre el estado de acerado y viales, que pueden producir accidentes y caídas, así como también, la detección por parte de los inspectores municipales de dicha situación, desde el área de servicios operativos se solicita la contratación de 10 oficiales de albañilería y 10 peones de albañilería para que el servicio de vías y obras puedan desempeñar su labor de mantenimiento de este municipio".
- Propuesta de la Concejala de Empleo de fecha 09 de enero de 2019 en la que se propone la referida contratación siguiendo el orden de prelación que se recoge en la Bolsa de Trabajo Municipal de peones y oficiales de albañilería, respectivamente, alegando "la necesidad de reforzar el servicio cuya adecuada conservación y mantenimiento compete a este Ayuntamiento, como consecuencia del volumen de trabajo que se da en estas fechas, que ha conllevado al referido servicio a una acumulación de tareas". Continúa "Resultando que con el personal que cuenta la Corporación no es posible atender tales tareas" y "Considerando que nos encontramos ante un supuesto excepcional para cubrir las necesidades urgentes e inaplazables que afectan a un sector que tiene un carácter prioritario".
- Informe del Técnico de Gestión-Jefe del Negociado de Personal de fecha 17 de enero de 2019 en el que concluye: "A lo largo del presente informe, con respecto a la propuesta de la Concejala Delegada de Empleo, se han expuesto una serie de advertencias para su toma en consideración, siendo desfavorable el presente informe respecto a la contratación temporal propuesta por los motivos indicados".
- Informe del Interventor de Fondos Municipal de fecha 21 de enero de 2019 en el que concluye: "Fiscalización disconforme con el fondo de la operación proyectada, según establece el artículo 215 del Texto Refundido de la Ley reguladora de las Haciendas Locales. Debe suspenderse la tramitación del expediente hasta que los reparos son solventados (art. 216.2.c) del mismo texto



*legal, correspondiendo su resolución al Presidente de la Entidad Local (art. 217.1)".*

Resultando que es necesario reforzar con más personal el servicio de vías y obras debido a las fechas y festividades que se aproximan. Que con el personal que cuenta esta Corporación Municipal no es posible acometer tales tareas. Que el ayuntamiento tiene aprobada una bolsa de trabajo con diferentes categorías profesionales para cubrir las necesidades de contrataciones temporales. Considerando que nos encontramos ante un supuesto excepcional para cubrir urgentes e inaplazables debido a que la competencia de conservación y mantenimiento es del Ayuntamiento. Se hace urgente e inaplazable cubrir dicho servicio público, siendo además esencial y prioritario para el normal funcionamiento del mismo, de conformidad con el art. 92.2.d) del Estatuto de Autonomía, Ley Orgánica 2/2007 de 19 de marzo.

De otra parte, si bien es cierto que el artículo 19.2 de la Ley 6/2018, contiene una limitación genérica para la contratación de personal laboral temporal para el año 2018 (precepto que es reiteración de lo recogido en Leyes de PGE de otros años desde el año 2012), como señaló la FEMP en su informe de 30 de enero de 2012, emitido a solicitud de la Diputación Provincial de Barcelona, esa prohibición no es absoluta, exceptuándose las contrataciones "para cubrir necesidades urgentes e inaplazables" y cuando afecten "a los sectores, funciones y categorías profesionales que se consideren prioritarios o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales". El primero de los límites se plasma en un concepto jurídico indeterminado, que debe determinarse caso por caso por la Administración competente, y por el que se le habilita para contratar el personal que precise con el fin de ejercer sus funciones y competencias en términos o con estándares razonables y aceptables en atención a los recursos disponibles, de manera que puedan satisfacerse básicamente las demandas de los ciudadanos y de los usuarios de los servicios públicos. Por ello, teniendo en cuenta que nos encontramos en un municipio turístico en el que en época estival y festividades se incrementa mucho su población, se considera urgente e inaplazable reforzar el servicio en cuanto al mantenimiento y conservación y en aras de evitar caídas y accidentes debido al acerado y pavimentos en algunas zonas de nuestro municipio.

Por lo que se refiere a cuáles son los sectores, funciones y/o categorías profesionales prioritarios, como ha señalado la FEMP, no existe en el ordenamiento jurídico ninguna regla o criterio que los determine, ya que el concepto de prioridad, aplicado a la acción pública, no es más un concepto político que jurídico, de forma que corresponde a cada Gobierno, incluidos los locales, ordenar sus prioridades en el ámbito de sus respectivas competencias. El precepto analizado (art. 3, dos del RD-L 20/2011 que venía a decir lo mismo que el 19.2 de la Ley 6/2018) constituye una norma meramente orientativa o de finalidad, esto es, una especie de directriz que pretende conformar en alguna medida el contenido de las decisiones de que se trata, concentrando las nuevas contrataciones en los servicios esenciales y, en su caso, priorizando unos sectores funciones y categorías sobre otros.

De otra parte, desde esta Alcaldía y equipo de gobierno, se están llevando a cabo las medidas necesarias para solventar estas situaciones (aprobación de plantilla, consignaciones presupuestarias para atender a las necesidades de personal con carácter permanente.... Aunque son medidas que no se han podido abordar hasta ahora al no contar este Ayuntamiento con Plantilla y Presupuesto en el 2017 y aprobándose el Presupuesto y Plantilla de 2018 en fechas recientes), si bien, la dotación de personal fijo requiere llevar a cabo las correspondientes convocatorias y procesos



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

selectivos, con procedimientos largos, sin que mientras tanto, en nuestra responsabilidad como órgano de gobierno podamos dejar totalmente de contratar temporalmente personal para poder atender a servicios prioritarios y esenciales como es mantenimiento de nuestro municipio. Así mismo, indicar que el personal que se propone contratar ha sido seleccionado cumpliendo los principios constitucionales de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

Por ello, quiero recabar el asesoramiento de la Junta de Gobierno Local en esta cuestión, solicitándole que me informe si a la vista del expediente y argumentaciones contenidas en esta propuesta debo o no levantar el reparo de la Intervención, resolviendo la discrepancia planteada y proceder a la contratación de este personal, ya que la resolución sobre el reparo es una competencia indelegable de esta Alcaldía."

A continuación, toma la palabra la Sra. Iranzo Platero, Concejala Delegada de Empleo, indicando que desde el 03 de enero de 2019, por el Coordinador de Servicios Operativos se solicita la contratación de 10 Oficiales de Albañilería y 10 Peones de Albañilería para el servicio de Vías y Obras, de obligado cumplimiento por parte del Ayuntamiento de conformidad con lo dispuesto en el artículo 92.2 del Estatuto de Autonomía de Andalucía.

La Sra. Iranzo Platero explica que, las reuniones sobre las bases de selección se han celebrado con los sindicatos hace más de un mes, habiéndose tratado las bases referentes a mecánicos, carpinteros y albañiles, que se encuentran más avanzadas, con la finalidad de que sirvieran de modelo para el resto de bases. La propuesta del Equipo de Gobierno era que el proceso de selección contara de dos partes, una teórica y otra práctica, ambas de tipo test. Los sindicatos solicitaban que la parte práctica no fuera de tipo test, sino una prueba práctica relacionada con las funciones a realizar en el puesto, a lo que el Equipo de Gobierno ha estado de acuerdo, solicitando de los sindicatos asesoramiento sobre el contenido de dichas pruebas prácticas, quedando emplazados, transcurridas las elecciones sindicales del próximo 22 de enero de 2019, a una nueva reunión para aprobar las bases.

Continúa la Sra. Iranzo Platero indicando que sea trasladado el presente acuerdo a los Departamentos de Intervención y de Personal, con la finalidad de que, con la mayor celeridad posible, se siga la tramitación del procedimiento de elaboración de las bases y demás actuaciones necesarias para convocar las plazas que este municipio necesita para prestar de forma adecuada los Servicios Municipales esenciales.

En su virtud, la Junta de Gobierno Local, examinada la documentación que obra en el expediente, visto el informe del Interventor de Fondos, de fecha 21 de enero de 2019, en el que se recoge *"Fiscalización disconforme con el fondo de la operación proyectada, según establece el artículo 215 del texto refundido de la Ley reguladora de las Haciendas Locales. Debe suspenderse la tramitación del expediente hasta que los reparos sean solventados [artículo 216.2.c) del mismo texto legal], correspondiendo su resolución al Presidente de la entidad Local [artículo 217.1]"*, así como el documento RC de la Intervención Municipal con número de operación 220190000056, de fecha 18 de enero de 2019; vistos el informe del Coordinador de Servicios de Operativos, de fecha 03 de enero de 2019; el informe del Jefe de Negociado de Personal, de fecha 17 de enero de 2019, en el que concluye *"A lo largo del presente informe, con respecto a la propuesta de la Concejala Delegada de Empleo, se han expuesto una serie de advertencias para su toma en consideración siendo desfavorable el presente informe*



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

respecto a la contratación temporal propuesta por los motivos antes indicados", y el informe del Negociado de Personal a Intervención de Fondos sobre el coste empresarial aproximado, de fecha 17 de enero de 2019, y teniendo en consideración las argumentaciones contenidas en la propuesta, **por unanimidad (5)** de los asistentes, acuerda:

**Informar a la Sra. Alcaldesa que resuelva la discrepancia con el informe del Sr. Interventor de fecha 21 de enero de 2019 y proceda a levantar el reparo, así como, a la contratación de dicho personal para atender a un servicio básico y esencial como es el de vías y obras."**

Atendiendo a la necesidad de contratar el personal que se recoge en el dictamen antes transcrito, esta Alcaldía, de conformidad con lo dispuesto en el art. 217.1 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba la Ley Reguladora de las Haciendas Locales (LRHL), y en virtud de las atribuciones conferidas por el artículo 21 de la Ley de Bases de Régimen Local, Ley 7/85, de 2 de abril, procede a levantar el reparo formulado por la Intervención de este Ayuntamiento, y, en consecuencia, adopta la siguiente Resolución:

**Primero.-** Contratar como Peones de albañil mediante contrato de trabajo de duración determinada y a jornada completa, en horario de mañana o tarde e incluyendo domingos y festivos según necesidades del servicio, a los diez aspirantes que les corresponden siguiendo el orden de prelación que se recoge en la Bolsa de trabajo de PEONES DE ALBAÑILES.

**Segundo.-** Contratar como Oficiales de albañil mediante contrato de trabajo de duración determinada y a jornada completa, en horario de mañana o tarde e incluyendo domingos y festivos según necesidades del servicio, a los diez aspirantes que les corresponden siguiendo el orden de prelación que se recoge en la Bolsa de trabajo de OFICIALES DE ALBAÑILES.

**Tercero.-** Establecer que los referidos contratos se realizarán conforme a lo establecido en las Bases que rigen la Bolsa de trabajo.

**Cuarto.-** Establecer que, si la persona propuesta no pudiera formalizar por cualquier motivo el mencionado contrato, o renunciara al mismo, se procederá a contratar a la persona que corresponda por el orden de puntuación obtenido en el referido proceso selectivo.

Nerja, a 4 de febrero del 2019

LA ALCALDESA

- Fdo.: Rosa María Arrabal Téllez -





EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

### DECRETO DE ALCALDIA N° 206/2019

Visto el dictamen emitido por la Junta de Gobierno Local en fecha de 24/enero/2019, cuyo texto es el siguiente:

#### **"3.- PROPUESTA CONCEJALA DELEGADA DE EMPLEO: APROBACIÓN CONTRATACIÓN DE QUINCE PEONES DE LIMPIEZA.-"**

Por la Secretaria General se advierte de la existencia de error en parte del enunciado de este punto del orden del día donde dice "PROPUESTA CONCEJALA DELEGADA DE EMPLEO: APROBACIÓN CONTRATACIÓN DE QUINCE PEONES DE LIMPIEZA" DEBE DECIR **"PROPUESTA ALCALDÍA-PRESIDENCIA: SOLICITUD DICTAMEN/INFORME A LA J.G.L. SOBRE RESOLUCIÓN DE DISCREPANCIA Y LEVANTAMIENTO DE REPARO EN EL EXPEDIENTE CONTRATACIÓN DE QUINCE PEONES DE LIMPIEZA"**, acordándose, por unanimidad (5), rectificar dicho error en el enunciado del orden del día.

Seguidamente, se da cuenta de la siguiente propuesta, donde consta:

"Se presenta a la Alcaldía expediente para la contratación de personal (15 operarios de limpieza para reforzar el servicio de recogida de basuras), en el que consta:

- Informe del Responsable del Servicio de Limpieza, Sr. García Castillo, de fecha 28 de diciembre de 2018, en el que manifiesta: "Para el 01 del próximo año es necesaria la contratación de 15 operarios, para cubrir las necesidades del servicio y restituir el personal que termina el contrato", continúa "En vistas que aún no se han aprobado los anteriormente solicitados 10 operarios para el 2 de enero (solicitados con fecha 13 de diciembre), quizás sea factible aprobarlos todos a la vez para así agilizar las contrataciones venideras".
- Propuesta de la Concejala de Empleo de fecha 17 de enero de 2019 en la que se propone "la contratación de 15 peones de limpieza para reforzar con más personal el servicio de limpieza debido a las festividades que se aproximan. Resultando que con el personal que cuenta esta Corporación Municipal no es posible acometer dichas tareas. Considerando que estamos ante un supuesto excepcional para cubrir necesidades urgentes e inaplazables que afecta a un sector que tiene carácter prioritario" y "Resultando que el Ayuntamiento tiene aprobada una bolsa de trabajo con diferentes categorías profesionales para cubrir las necesidades de contrataciones temporales". Nos encontramos ante un supuesto excepcional para cubrir necesidades urgentes e inaplazables como es la de atender el servicio de recogida de residuos, así como limpieza viaria es competencia de este Ayuntamiento.
- Informe del Técnico de Gestión-Jefe del Negociado de Personal de fecha 16 de enero de 2019 en el que concluye: "A lo largo del presente informe, con respecto a la propuesta de la Concejala Delegada de Empleo, se han expuesto una serie de advertencias para su toma en consideración, siendo



*desfavorable el presente informe respecto a la contratación temporal propuesta por los motivos indicados".*

- Informe del Interventor de Fondos Municipal de fecha 21 de enero de 2019 en el que concluye: *"Fiscalización disconforme con el fondo de la operación proyectada, según establece el artículo 215 del Texto Refundido de la Ley reguladora de las Haciendas Locales. Debe suspenderse la tramitación del expediente hasta que los reparos son solventados (art. 216.2.c) del mismo texto legal, correspondiendo su resolución al Presidente de la Entidad Local (art. 217.1)".*

Como indica la Concejala Delegada de Empleo en su propuesta: resultando que la plantilla de personal cuenta con diez plazas vacantes de operarios de limpieza, que aún no ha podido ser cubierto por el procedimiento reglamentario. Que es necesario reforzar con más personal el servicio de limpieza debido a las festividades que se aproximan. Que con el personal que cuenta esta Corporación Municipal no es posible acometer tales tareas. Que el ayuntamiento tiene aprobada una bolsa de trabajo con diferentes categorías profesionales para cubrir las necesidades de contrataciones temporales. Considerando que nos encontramos ante un supuesto excepcional para cubrir urgentes e inaplazables debido a que la recogida de R.S.U. así como la limpieza viaria es competencia de este Ayuntamiento. Se hace urgente e inaplazable cubrir dicho servicio público, siendo además esencial y prioritario para el normal funcionamiento del mismo, de conformidad con el art. 92.2.d) del Estatuto de Autonomía, Ley Orgánica 2/2007 de 19 de marzo.

De otra parte, si bien es cierto que el artículo 19.2 de la Ley 6/2018, contiene una limitación genérica para la contratación de personal laboral temporal para el año 2018 (precepto que es reiteración de lo recogido en Leyes de PGE de otros años desde el año 2012), como señaló la FEMP en su informe de 30 de enero de 2012, emitido a solicitud de la Diputación Provincial de Barcelona, esa prohibición no es absoluta, exceptuándose las contrataciones "para cubrir necesidades urgentes e inaplazables" y cuando afecten "a los sectores, funciones y categorías profesionales que se consideren prioritarios o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales". El primero de los límites se plasma en un concepto jurídico indeterminado, que debe determinarse caso por caso por la Administración competente, y por el que se le habilita para contratar el personal que precise con el fin de ejercer sus funciones y competencias en términos o con estándares razonables y aceptables en atención a los recursos disponibles, de manera que puedan satisfacerse básicamente las demandas de los ciudadanos y de los usuarios de los servicios públicos. Por ello, teniendo en cuenta que nos encontramos en un municipio turístico en el que en época estival y festividades se incrementa mucho su población, se considera urgente e inaplazable reforzar el servicio municipal de recogida de residuos con contrataciones laborales temporales ante la insuficiencia de personal en la plantilla municipal en esa categoría, como así lo han ido poniendo de manifiesto los diferentes Encargados ".....si dicha contratación no se lleva a cabo en la fecha estimada, comenzará a quedarse la basura sin recoger, edificios de la administración sin limpiar, el valdeo se paralizará, zonas sin barrer y un largo etcétera de servicios imprescindibles. Todo ello conllevará a un deterioro de la imagen local, así como a una situación peligrosa de insalubridad".

Por lo que se refiere a cuáles son los sectores, funciones y/o categorías profesionales prioritarios, como ha señalado la FEMP, no existe en el ordenamiento



jurídico ninguna regla o criterio que los determine, ya que el concepto de prioridad, aplicado a la acción pública, no es más un concepto político que jurídico, de forma que corresponde a cada Gobierno, incluidos los locales, ordenar sus prioridades en el ámbito de sus respectivas competencias. El precepto analizado (art. 3.dos del RD-L 20/2011 que venía a decir lo mismo que el 19.2 de la Ley 6/2018) constituye una norma meramente orientativa o de finalidad, esto es, una especie de directriz que pretende conformar en alguna medida el contenido de las decisiones de que se trata, concentrando las nuevas contrataciones en los servicios esenciales y, en su caso, priorizando unos sectores funciones y categorías sobre otros. Se considera prioritario por este Ayuntamiento el servicio de recogida de basura, por las razones antes expuestas, y además, esencial, por así venir recogido en el artículo 92.2. del Estatuto de Autonomía, en el que se señala como servicio público esencial la "recogida de basura".

De otra parte, desde esta Alcaldía y equipo de gobierno, se están llevando a cabo las medidas necesarias para solventar estas situaciones (aprobación de plantilla, consignaciones presupuestarias para atender a las necesidades de personal con carácter permanente.... Aunque son medidas que no se han podido abordar hasta ahora al no contar este Ayuntamiento con Plantilla y Presupuesto en el 2017 y aprobándose el Presupuesto y Plantilla de 2018 en fechas recientes), si bien, la dotación de personal fijo requiere llevar a cabo las correspondientes convocatorias y procesos selectivos, con procedimientos largos, sin que mientras tanto, en nuestra responsabilidad como órgano de gobierno podamos dejar totalmente de contratar temporalmente personal para poder atender a servicios prioritarios y esenciales como es la recogida de residuos sólidos urbanos. Así mismo, indicar que el personal que se propone contratar ha sido seleccionado cumpliendo los principios constitucionales de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

Por ello, quiero recabar el asesoramiento de la Junta de Gobierno Local en esta cuestión, solicitándole que me informe si a la vista del expediente y argumentaciones contenidas en esta propuesta debo o no levantar el reparo de la Intervención, resolviendo la discrepancia planteada y proceder a la contratación de este personal, ya que la resolución sobre el reparo es una competencia indelegable de esta Alcaldía."

A continuación, toma la palabra la Sra. Iranzo Platero, Concejala Delegada de Empleo, indicando que desde el 28 de diciembre de 2018, por el Responsable del Servicio de Limpieza se reitera la necesidad de contratar quince operarios para el servicio de Limpieza, de obligado cumplimiento por parte del Ayuntamiento de conformidad con lo dispuesto en el artículo 92.2 del Estatuto de Autonomía de Andalucía.

La Sra. Iranzo Platero explica que, las reuniones sobre las bases de selección se han celebrado con los sindicatos hace más de un mes, habiéndose tratado las bases referentes a mecánicos, carpinteros y albañiles, que se encuentran más avanzadas, con la finalidad de que sirvieran de modelo para el resto de bases. La propuesta del Equipo de Gobierno era que el proceso de selección contara de dos partes, una teórica y otra práctica, ambas de tipo test. Los sindicatos solicitaban que la parte práctica no fuera de tipo test, sino una prueba práctica relacionada con las funciones a realizar en el puesto, a lo que el Equipo de Gobierno ha estado de acuerdo, solicitando de los sindicatos asesoramiento sobre el contenido de dichas



pruebas prácticas, quedando emplazados, transcurridas las elecciones sindicales del próximo 22 de enero de 2019, a una nueva reunión para aprobar las bases.

Continúa la Sra. Irazo Platero indicando que sea trasladado el presente acuerdo a los Departamentos de Intervención y de Personal, con la finalidad de que, con la mayor celeridad posible, se siga la tramitación del procedimiento de elaboración de las bases y demás actuaciones necesarias para convocar las plazas que este municipio necesita para prestar de forma adecuada los Servicios Municipales esenciales.

En su virtud, la Junta de Gobierno Local, examinada la documentación que obra en el expediente, visto el informe del Interventor de Fondos, de fecha 21 de enero de 2019, en el que se recoge *"Fiscalización disconforme con el fondo de la operación proyectada, según establece el artículo 215 del texto refundido de la Ley reguladora de las Haciendas Locales. Debe suspenderse la tramitación del expediente hasta que los reparos sean solventados [artículo 216.2.c) del mismo texto legal], correspondiendo su resolución al Presidente de la entidad Local (artículo 217.1)"*, así como el documento RC de la Intervención Municipal con número de operación 220190000054, de fecha 18 de enero de 2019; vistos el informe del Jefe de Negociado de Personal, de fecha 16 de enero de 2019, en el que concluye *"A lo largo del presente informe, con respecto a la propuesta de la Concejala Delegada de Empleo, se han expuesto una serie de advertencias para su toma en consideración siendo desfavorable el presente informe respecto a la contratación temporal propuesta por los motivos antes indicados"*; el informe del Responsable del Servicio de Limpieza, de fecha 28 de diciembre de 2018, y el informe del Negociado de Personal a Intervención de Fondos sobre el coste empresarial aproximado, de fecha 16 de enero de 2019 y teniendo en consideración las argumentaciones contenidas en la propuesta, **por unanimidad (5)** de los asistentes, acuerda:

**Informar a la Sra. Alcaldesa que resuelva la discrepancia con el informe del Sr. Interventor de fecha 21 de enero de 2019 y proceda a levantar el reparo, así como, a la contratación de dicho personal para atender a un servicio básico y esencial como es el de limpieza."**

Atendiendo a la necesidad de contratar el personal que se recoge en el dictamen antes transcrito, esta Alcaldía, de conformidad con lo dispuesto en el art. 217.1 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba la Ley Reguladora de las Haciendas Locales (LRHL), y en virtud de las atribuciones conferidas por el artículo 21 de la Ley de Bases de Régimen Local, Ley 7/85, de 2 de abril, procede a levantar el reparo formulado por la Intervención de este Ayuntamiento, y, en consecuencia, adopta la siguiente Resolución:

**Primero.-** Contratar a quince peones de limpieza por un periodo de tres meses, mediante contrato de trabajo de duración determinada por circunstancias de la producción previsto en el art. 15.1 b) del Estatuto de los Trabajadores, a jornada completa, en horario de mañana o tarde e incluyendo domingos y festivos según necesidades del servicio, formalizándose dicho contrato con la persona a las que





EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

corresponda contratar, siguiendo el orden de prelación que se recoge en la Bolsa de trabajo de peones de limpieza.

**Segundo.-** Establecer que los referidos contratos se realizarán conforme a lo establecido en las Bases que rigen la Bolsa de trabajo.

**Tercero.-** Establecer que, si la persona propuesta no pudiera formalizar por cualquier motivo el mencionado contrato, o renunciara al mismo, se procederá a contratar a la persona que corresponda por el orden de puntuación obtenido en el referido proceso selectivo.

Nerja, a 4 de febrero del 2019

LA ALCALDESA



- Fdo.: Rosa María Arrabal Téllez -





EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

### DECRETO DE ALCALDIA N° 209/2019

Visto el dictamen emitido por la Junta de Gobierno Local en fecha de 24/enero/2019, cuyo texto es el siguiente:

**"4.- PROPUESTA CONCEJALA DELEGADA DE EMPLEO: APROBACIÓN CONTRATACIÓN DE DIEZ PEONES DE JARDINERÍA Y DE DIEZ OFICIALES DE JARDINERÍA.-**

Por la Secretaria General se advierte de la existencia de error en parte del enunciado de este punto del orden del día donde dice "PROPUESTA CONCEJALA DELEGADA DE EMPLEO: APROBACIÓN CONTRATACIÓN DE DIEZ PEONES DE JARDINERÍA Y DE DIEZ OFICIALES DE JARDINERÍA" DEBE DECIR **"PROPUESTA ALCALDÍA-PRESIDENCIA: SOLICITUD DICTAMEN/INFORME A LA J.G.L. SOBRE RESOLUCIÓN DE DISCREPANCIA Y LEVANTAMIENTO DE REPARO EN EL EXPEDIENTE CONTRATACIÓN DE DIEZ OFICIALES DE JARDINERÍA Y DIEZ PEONES DE JARDINERÍA"**, acordándose, por unanimidad (5), rectificar dicho error en el enunciado del orden del día.

A continuación, se da cuenta de la siguiente propuesta, donde consta:

"Se presenta a la Alcaldía expediente para la contratación de personal (10 peones y 10 oficiales de jardinería), en el que consta:

- Informe del Capataz del Servicio de Jardinería, Sr. Jimena Santaolalla, de fecha 30 de octubre de 2018, en el que manifiesta: "Se comunica que a a partir del día 1 de febrero de 2019, es necesaria en este servicio la contratación de 10 oficiales de jardinería y 10 peones de jardinería por la finalización de contratos existentes."
- Propuesta de la Concejala de Empleo de fecha 15 de enero de 2019 en la que se propone la referida contratación siguiendo el orden de prelación que se recoge en la Bolsa de Trabajo Municipal de peones y oficiales, respectivamente, alegando "la necesidad de reforzar el servicio cuya adecuada conservación y mantenimiento compete a este Ayuntamiento, como consecuencia del volumen de trabajo que se dan en estas fechas". Continúa "Resultando que con el personal que cuenta esta Corporación no es posible atender tales tareas" y "Considerando que nos encontramos ante un supuesto excepcional para cubrir necesidades urgentes e inaplazables que afecta a un sector que tiene carácter prioritario".
- Informe del Técnico de Gestión-Jefe del Negociado de Personal de fecha 17 de enero de 2019 en el que concluye: "A lo largo del presente informe, con respecto a la propuesta de la Concejala Delegada de Empleo, se han expuesto una serie de advertencias para su toma en consideración, siendo desfavorable el presente informe respecto a la contratación temporal propuesta por los motivos indicados".
- Informe del Interventor de Fondos Municipal de fecha 21 de enero de 2019 en el que concluye: "Fiscalización disconforme con el fondo de la operación proyectada, según establece el artículo 215 del Texto Refundido de la Ley reguladora de las Haciendas Locales. Debe suspenderse la tramitación del expediente hasta que los reparos son solventados (art. 216.2.c) del mismo texto legal, correspondiendo su resolución al Presidente de la Entidad Local (art. 217.1)".



Resultando que la plantilla de personal cuenta con una plaza vacante de oficial de jardinería, que aún no ha podido ser cubierto por el procedimiento reglamentario. Que es necesario reforzar con más personal el servicio de jardinería debido a las fechas que se aproximan. Que con el personal que cuenta esta Corporación Municipal no es posible acometer tales tareas. Que el ayuntamiento tiene aprobada una bolsa de trabajo con diferentes categorías profesionales para cubrir las necesidades de contrataciones temporales. Considerando que nos encontramos ante un supuesto excepcional para cubrir urgentes e inaplazables debido a que la recogida de R.S.U. así como la limpieza viaria es competencia de este Ayuntamiento. Se hace urgente e inaplazable cubrir dicho servicio público, siendo además esencial y prioritario para el normal funcionamiento del mismo, de conformidad con el art. 92.2.d) del Estatuto de Autonomía, Ley Orgánica 2/2007 de 19 de marzo.

De otra parte, si bien es cierto que el artículo 19.2 de la Ley 6/2018,, contiene una limitación genérica para la contratación de personal laboral temporal para el año 2018 (precepto que es reiteración de lo recogido en Leyes de PGE de otros años desde el año 2012), como señaló la FEMP en su informe de 30 de enero de 2012, emitido a solicitud de la Diputación Provincial de Barcelona, esa prohibición no es absoluta, exceptuándose las contrataciones "para cubrir necesidades urgentes e inaplazables" y cuando afecten "a los sectores, funciones y categorías profesionales que se consideren prioritarios o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales". El primero de los límites se plasma en un concepto jurídico indeterminado, que debe determinarse caso por caso por la Administración competente, y por el que se le habilita para contratar el personal que precise con el fin de ejercer sus funciones y competencias en términos o con estándares razonables y aceptables en atención a los recursos disponibles, de manera que puedan satisfacerse básicamente las demandas de los ciudadanos y de los usuarios de los servicios públicos. Por ello, teniendo en cuenta que nos encontramos en un municipio turístico en el que en época estival y festividades se incrementa mucho su población, se considera urgente e inaplazable reforzar el servicio de jardinería con contrataciones laborales temporales ante la insuficiencia de personal en la plantilla municipal en esa categoría.

Por lo que se refiere a cuáles son los sectores, funciones y/o categorías profesionales prioritarios, como ha señalado la FEMP, no existe en el ordenamiento jurídico ninguna regla o criterio que los determine, ya que el concepto de prioridad, aplicado a la acción pública, no es más un concepto político que jurídico, de forma que corresponde a cada Gobierno, incluidos los locales, ordenar sus prioridades en el ámbito de sus respectivas competencias. El precepto analizado (art. 3.dos del RD-L 20/2011 que venía a decir lo mismo que el 19.2 de la Ley 6/2018) constituye una norma meramente orientativa o de finalidad, esto es, una especie de directriz que pretende conformar en alguna medida el contenido de las decisiones de que se trata, concentrando las nuevas contrataciones en los servicios esenciales y, en su caso, priorizando unos sectores funciones y categorías sobre otros. Se considera prioritario por este Ayuntamiento el servicio de recogida de basura, por las razones antes expuestas, y además, esencial, por así venir recogido en el artículo 92.2. del Estatuto de Autonomía, en el que se señala como servicio público esencial la "recogida de basura".

De otra parte, desde esta Alcaldía y equipo de gobierno, se están llevando a cabo las medidas necesarias para solventar estas situaciones (aprobación de plantilla, consignaciones presupuestarias para atender a las necesidades de personal con carácter permanente.... Aunque son medidas que no se han podido abordar hasta ahora al no contar este Ayuntamiento con Plantilla y Presupuesto en el 2017 y



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

aprobándose el Presupuesto y Plantilla de 2018 en fechas recientes), si bien, la dotación de personal fijo requiere llevar a cabo las correspondientes convocatorias y procesos selectivos, con procedimientos largos, sin que mientras tanto, en nuestra responsabilidad como órgano de gobierno podamos dejar totalmente de contratar temporalmente personal para poder atender a servicios prioritarios y esenciales como es la recogida de residuos sólidos urbanos. Así mismo, indicar que el personal que se propone contratar ha sido seleccionado cumpliendo los principios constitucionales de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

Por ello, quiero recabar el asesoramiento de la Junta de Gobierno Local en esta cuestión, solicitándole que me informe si a la vista del expediente y argumentaciones contenidas en esta propuesta debo o no levantar el reparo de la Intervención, resolviendo la discrepancia planteada y proceder a la contratación de este personal, ya que la resolución sobre el reparo es una competencia indelegable de esta Alcaldía."

A continuación, toma la palabra la Sra. Iranzo Platero, Concejala Delegada de Empleo, indicando que desde el 09 de enero de 2019, por el Capataz del Servicio de Jardinería se solicita la contratación de 10 Oficiales y 10 Peones para el servicio de Jardinería, de obligado cumplimiento por parte del Ayuntamiento de conformidad con lo dispuesto en el artículo 92.2 del Estatuto de Autonomía de Andalucía.

La Sra. Iranzo Platero explica que, las reuniones sobre las bases de selección se han celebrado con los sindicatos hace más de un mes, habiéndose tratado las bases referentes a mecánicos, carpinteros y albañiles, que se encuentran más avanzadas, con la finalidad de que sirvieran de modelo para el resto de bases. La propuesta del Equipo de Gobierno era que el proceso de selección contara de dos partes, una teórica y otra práctica, ambas de tipo test. Los sindicatos solicitaban que la parte práctica no fuera de tipo test, sino una prueba práctica relacionada con las funciones a realizar en el puesto, a lo que el Equipo de Gobierno ha estado de acuerdo, solicitando de los sindicatos asesoramiento sobre el contenido de dichas pruebas prácticas, quedando emplazados, transcurridas las elecciones sindicales del próximo 22 de enero de 2019, a una nueva reunión para aprobar las bases.

Continúa la Sra. Iranzo Platero indicando que sea trasladado el presente acuerdo a los Departamentos de Intervención y de Personal, con la finalidad de que, con la mayor celeridad posible, se siga la tramitación del procedimiento de elaboración de las bases y demás actuaciones necesarias para convocar las plazas que este municipio necesita para prestar de forma adecuada los Servicios Municipales esenciales.

En su virtud, la Junta de Gobierno Local, examinada la documentación que obra en el expediente, visto el informe del Interventor de Fondos, de fecha 21 de enero de 2019, en el que se recoge *"Fiscalización disconforme con el fondo de la operación proyectada, según establece el artículo 215 del texto refundido de la Ley reguladora de las Haciendas Locales. Debe suspenderse la tramitación del expediente hasta que los reparos sean solventados [artículo 216.2.c) del mismo texto legal], correspondiendo su resolución al Presidente de la entidad Local (artículo 217.1)"*, así como el documento RC de la Intervención Municipal con número de operación 220190000055, de fecha 18 de enero de 2019; vistos el informe del Encargado del Servicio de Jardinería, de fecha 09 de enero de 2019; el informe del Jefe de Negociado de Personal, de fecha 17 de enero de 2019, en el que concluye *"A lo largo del presente informe, con respecto a la propuesta de la Concejala Delegada de Empleo, se han expuesto una serie de*



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

*advertencias para su toma en consideración siendo desfavorable el presente informe respecto a la contratación temporal propuesta por los motivos antes indicados", y el informe del Negociado de Personal a Intervención de Fondos sobre el coste empresarial aproximado, de fecha 17 de enero de 2019, y teniendo en consideración las argumentaciones contenidas en la propuesta, **por unanimidad (5)** de los asistentes, acuerda:*

**Informar a la Sra. Alcaldesa que resuelva la discrepancia con el informe del Sr. Interventor de fecha 21 de enero de 2019 y proceda a levantar el reparo, así como, a la contratación de dicho personal para atender a un servicio básico y esencial como es el de jardinería."**

Atendiendo a la necesidad de contratar el personal que se recoge en el dictamen antes transcrito, esta Alcaldía, de conformidad con lo dispuesto en el art. 217.1 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba la Ley Reguladora de las Haciendas Locales (LRHL), y en virtud de las atribuciones conferidas por el artículo 21 de la Ley de Bases de Régimen Local, Ley 7/85, de 2 de abril, procede a levantar el reparo formulado por la Intervención de este Ayuntamiento, y, en consecuencia, adopta la siguiente Resolución:

**Primero.-** Contratar como Peones de jardinería mediante contrato de trabajo de duración determinada y a jornada completa, en horario de mañana o tarde e incluyendo domingos y festivos según necesidades del servicio, a los **diez** aspirantes que les corresponden siguiendo el orden de prelación que se recoge en la Bolsa de trabajo de PEONES DE JARDINERÍA.

**Segundo.-** Contratar como Oficiales de jardinería mediante contrato de trabajo de duración determinada y a jornada completa, en horario de mañana o tarde e incluyendo domingos y festivos según necesidades del servicio, a los **diez** aspirantes que les corresponden siguiendo el orden de prelación que se recoge en la Bolsa de trabajo de OFICIALES DE JARDINERÍA.

**Tercero.-** Establecer que los referidos contratos se realizarán conforme a lo establecido en las Bases que rigen la Bolsa de trabajo.

**Cuarto.-** Establecer que, si la persona propuesta no pudiera formalizar por cualquier motivo el mencionado contrato, o renunciara al mismo, se procederá a contratar a la persona que corresponda por el orden de puntuación obtenido en el referido proceso selectivo.

Nerja, a 4 de febrero del 2019

LA ALCALDESA

- Fdo.: Rosa María Arrabal Téllez -





EXCMO. AYUNTAMIENTO  
DE NERJA (MÁLAGA)  
Secretaría General

EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA (MÁLAGA)

Nº REGISTRO SALIDA 632

FECHA 01 FEB. 2019

VCC

**INTERVENCIÓN MUNICIPAL**  
**AYUNTAMIENTO DE NERJA**

Nerja, 31 de enero de 2019

T/ Acuerdo Junta de Gobierno Local, 24/01/2019.

En el borrador del acta de la sesión ordinaria celebrada por la Junta de Gobierno Local el día 24 de enero de 2019, y a reserva de los términos que resulten de su aprobación, consta, entre otros, el siguiente acuerdo que, copiado literalmente, es como sigue:

**"2.- PROPUESTA CONCEJALA DELEGADA DE EMPLEO: APROBACIÓN CONTRATACIÓN DE DIEZ OFICIALES ALBAÑILES Y DIEZ PEONES ALBAÑILES.-"**

Por la Secretaría General se advierte de la existencia de error en parte del enunciado de este punto del orden del día donde dice "PROPUESTA CONCEJALA DELEGADA DE EMPLEO: APROBACIÓN CONTRATACIÓN DE DIEZ OFICIALES ALBAÑILES Y DIEZ PEONES ALBAÑILES" DEBE DECIR **"PROPUESTA ALCALDÍA-PRESIDENCIA: SOLICITUD DICTAMEN/INFORME A LA J.G.L. SOBRE RESOLUCIÓN DE DISCREPANCIA Y LEVANTAMIENTO DE REPARO EN EL EXPEDIENTE CONTRATACIÓN DE DIEZ OFICIALES ALBAÑILES Y DIEZ PEONES ALBAÑILES"**, acordándose, por unanimidad (5), rectificar dicho error en el enunciado del orden del día.

Seguidamente, se da cuenta de la siguiente propuesta, donde consta:

"Se presenta a la Alcaldía expediente para la contratación de personal (10 peones y 10 oficiales de albañilería), en el que consta:

- Informe del Coordinador de Servicios Operativos, Sr. José Juan Aído Haro, de fecha 03 de enero de 2019, en el que manifiesta: "Siendo competencia Municipal el mantenimiento y ornato de la vía pública y debido a las quejas de ciudadanos sobre el estado de acerado y viales, que pueden producir accidentes y caídas, así como también, la detección por parte de los inspectores municipales de dicha situación, desde el área de servicios operativos se solicita la contratación de 10 oficiales de albañilería y 10 peones de albañilería para que el servicio de vías y obras puedan desempeñar su labor de mantenimiento de este municipio".
- Propuesta de la Concejala de Empleo de fecha 09 de enero de 2019 en la que se propone la referida contratación siguiendo el orden de prelación que se recoge en la Bolsa de Trabajo Municipal de peones y oficiales de albañilería, respectivamente, alegando "la necesidad de reforzar el servicio cuya adecuada conservación y mantenimiento compete a este Ayuntamiento, como consecuencia del volumen de trabajo que se da en estas fechas, que ha conllevado al referido servicio a una acumulación de tareas". Continúa "Resultando que con el personal que cuenta la Corporación no es posible atender tales tareas" y "Considerando que nos encontramos ante un supuesto excepcional para cubrir las necesidades urgentes e inaplazables que afectan a un sector que tiene un carácter prioritario".
- Informe del Técnico de Gestión-Jefe del Negociado de Personal de fecha 17 de enero de 2019 en el que concluye: "A lo largo del presente informe, con respecto



EXCMO. AYUNTAMIENTO  
DE NERJA (MÁLAGA)  
Secretaría General

- a la propuesta de la Concejalía Delegada de Empleo, se han expuesto una serie de advertencias para su toma en consideración, siendo desfavorable el presente informe respecto a la contratación temporal propuesta por los motivos indicados".
- Informe del Interventor de Fondos Municipal de fecha 21 de enero de 2019 en el que concluye: "Fiscalización disconforme con el fondo de la operación proyectada, según establece el artículo 215 del Texto Refundido de la Ley reguladora de las Haciendas Locales. Debe suspenderse la tramitación del expediente hasta que los reparos son solventados (art. 216.2.c) del mismo texto legal, correspondiendo su resolución al Presidente de la Entidad Local (art. 217.1)".

Resultando que es necesario reforzar con más personal el servicio de vías y obras debido a las fechas y festividades que se aproximan. Que con el personal que cuenta esta Corporación Municipal no es posible acometer tales tareas. Que el ayuntamiento tiene aprobada una bolsa de trabajo con diferentes categorías profesionales para cubrir las necesidades de contrataciones temporales. Considerando que nos encontramos ante un supuesto excepcional para cubrir urgentes e inaplazables debido a que la competencia de conservación y mantenimiento es del Ayuntamiento. Se hace urgente e inaplazable cubrir dicho servicio público, siendo además esencial y prioritario para el normal funcionamiento del mismo, de conformidad con el art. 92.2.d) del Estatuto de Autonomía, Ley Orgánica 2/2007 de 19 de marzo.

De otra parte, si bien es cierto que el artículo 19.2 de la Ley 6/2018, contiene una limitación genérica para la contratación de personal laboral temporal para el año 2018 (precepto que es reiteración de lo recogido en Leyes de PGE de otros años desde el año 2012), como señaló la FEMP en su informe de 30 de enero de 2012, emitido a solicitud de la Diputación Provincial de Barcelona, esa prohibición no es absoluta, exceptuándose las contrataciones "para cubrir necesidades urgentes e inaplazables" y cuando afecten "a los sectores, funciones y categorías profesionales que se consideren prioritarios o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales". El primero de los límites se plasma en un concepto jurídico indeterminado, que debe determinarse caso por caso por la Administración competente, y por el que se le habilita para contratar el personal que precise con el fin de ejercer sus funciones y competencias en términos o con estándares razonables y aceptables en atención a los recursos disponibles, de manera que puedan satisfacerse básicamente las demandas de los ciudadanos y de los usuarios de los servicios públicos. Por ello, teniendo en cuenta que nos encontramos en un municipio turístico en el que en época estival y festividades se incrementa mucho su población, se considera urgente e inaplazable reforzar el servicio en cuanto al mantenimiento y conservación y en aras de evitar caídas y accidentes debido al acerado y pavimentos en algunas zonas de nuestro municipio.

Por lo que se refiere a cuáles son los sectores, funciones y/o categorías profesionales prioritarios, como ha señalado la FEMP, no existe en el ordenamiento jurídico ninguna regla o criterio que los determine, ya que el concepto de prioridad, aplicado a la acción pública, no es más un concepto político que jurídico, de forma que corresponde a cada Gobierno, incluidos los locales, ordenar sus prioridades en el ámbito de sus respectivas competencias. El precepto analizado (art. 3, dos del RD-L 20/2011 que venía a decir lo mismo que el 19.2 de la Ley 6/2018) constituye una norma meramente orientativa o de finalidad, esto es, una especie de directriz que pretende conformar en alguna medida el contenido de las decisiones de que se trata, concentrando las nuevas contrataciones en los servicios esenciales y, en su caso, priorizando unos sectores funciones y categorías sobre otros.





EXCMO. AYUNTAMIENTO  
DE NERJA (MÁLAGA)  
Secretaría General

De otra parte, desde esta Alcaldía y equipo de gobierno, se están llevando a cabo las medidas necesarias para solventar estas situaciones (aprobación de plantilla, consignaciones presupuestarias para atender a las necesidades de personal con carácter permanente.... Aunque son medidas que no se han podido abordar hasta ahora al no contar este Ayuntamiento con Plantilla y Presupuesto en el 2017 y aprobándose el Presupuesto y Plantilla de 2018 en fechas recientes), si bien, la dotación de personal fijo requiere llevar a cabo las correspondientes convocatorias y procesos selectivos, con procedimientos largos, sin que mientras tanto, en nuestra responsabilidad como órgano de gobierno podamos dejar totalmente de contratar temporalmente personal para poder atender a servicios prioritarios y esenciales como es mantenimiento de nuestro municipio. Así mismo, indicar que el personal que se propone contratar ha sido seleccionado cumpliendo los principios constitucionales de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

Por ello, quiero recabar el asesoramiento de la Junta de Gobierno Local en esta cuestión, solicitándole que me informe si a la vista del expediente y argumentaciones contenidas en esta propuesta debo o no levantar el reparo de la Intervención, resolviendo la discrepancia planteada y proceder a la contratación de este personal, ya que la resolución sobre el reparo es una competencia indelegable de esta Alcaldía."

A continuación, toma la palabra la Sra. Iranzo Platero, Concejala Delegada de Empleo, indicando que desde el 03 de enero de 2019, por el Coordinador de Servicios Operativos se solicita la contratación de 10 Oficiales de Albañilería y 10 Peones de Albañilería para el servicio de Vías y Obras, de obligado cumplimiento por parte del Ayuntamiento de conformidad con lo dispuesto en el artículo 92.2 del Estatuto de Autonomía de Andalucía.

La Sra. Iranzo Platero explica que, las reuniones sobre las bases de selección se han celebrado con los sindicatos hace más de un mes, habiéndose tratado las bases referentes a mecánicos, carpinteros y albañiles, que se encuentran más avanzadas, con la finalidad de que sirvieran de modelo para el resto de bases. La propuesta del Equipo de Gobierno era que el proceso de selección contara de dos partes, una teórica y otra práctica, ambas de tipo test. Los sindicatos solicitaban que la parte práctica no fuera de tipo test, sino una prueba práctica relacionada con las funciones a realizar en el puesto, a lo que el Equipo de Gobierno ha estado de acuerdo, solicitando de los sindicatos asesoramiento sobre el contenido de dichas pruebas prácticas, quedando emplazados, transcurridas las elecciones sindicales del próximo 22 de enero de 2019, a una nueva reunión para aprobar las bases.

Continúa la Sra. Iranzo Platero indicando que sea trasladado el presente acuerdo a los Departamentos de Intervención y de Personal, con la finalidad de que, con la mayor celeridad posible, se siga la tramitación del procedimiento de elaboración de las bases y demás actuaciones necesarias para convocar las plazas que este municipio necesita para prestar de forma adecuada los Servicios Municipales esenciales.

En su virtud, la Junta de Gobierno Local, examinada la documentación que obra en el expediente, visto el informe del Interventor de Fondos, de fecha 21 de enero de 2019, en el que se recoge *"Fiscalización disconforme con el fondo de la operación proyectada, según establece el artículo 215 del texto refundido de la Ley reguladora de las Haciendas Locales. Debe suspenderse la tramitación del expediente hasta que los reparos sean solventados [artículo 216.2.c) del mismo texto legal], correspondiendo su resolución al Presidente de la entidad Local (artículo 217.1)"*, así como el documento RC de la Intervención Municipal con número de operación 220190000056, de fecha 18 de

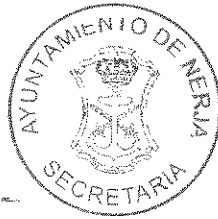


EXCMO. AYUNTAMIENTO  
DE NERJA (MÁLAGA)  
Secretaría General

enero de 2019; vistos el informe del Coordinador de Servicios de Operativos, de fecha 03 de enero de 2019; el informe del Jefe de Negociado de Personal, de fecha 17 de enero de 2019, en el que concluye "A lo largo del presente informe, con respecto a la propuesta de la Concejala Delegada de Empleo, se han expuesto una serie de advertencias para su toma en consideración siendo desfavorable el presente informe respecto a la contratación temporal propuesta por los motivos antes indicados", y el informe del Negociado de Personal a Intervención de Fondos sobre el coste empresarial aproximado, de fecha 17 de enero de 2019, y teniendo en consideración las argumentaciones contenidas en la propuesta, **por unanimidad (5)** de los asistentes, acuerda:

Informar a la Sra. Alcaldesa que resuelva la discrepancia con el informe del Sr. Interventor de fecha 21 de enero de 2019 y proceda a levantar el reparo, así como, a la contratación de dicho personal para atender a un servicio básico y esencial como es el de vías y obras."

Lo que le traslado para su conocimiento y efectos oportunos.



LA SECRETARIA GENERAL

- María García Campos -



EXCMO. AYUNTAMIENTO  
DE NERJA (MÁLAGA)  
Secretaría General

EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA (MÁLAGA)

Nº REGISTRO SALIDA 636

FECHA 01 FEB. 2019

VCC

**INTERVENCIÓN MUNICIPAL**  
**AYUNTAMIENTO DE NERJA**

Nerja, 31 de enero de 2019

T/ Acuerdo Junta de Gobierno Local, 24/01/2019.

En el borrador del acta de la sesión ordinaria celebrada por la Junta de Gobierno Local el día 24 de enero de 2019, y a reserva de los términos que resulten de su aprobación, consta, entre otros, el siguiente acuerdo que, copiado literalmente, es como sigue:

**"4.- PROPUESTA CONCEJALA DELEGADA DE EMPLEO: APROBACIÓN CONTRATACIÓN DE DIEZ PEONES DE JARDINERÍA Y DE DIEZ OFICIALES DE JARDINERÍA.-**

Por la Secretaria General se advierte de la existencia de error en parte del enunciado de este punto del orden del día donde dice "PROPUESTA CONCEJALA DELEGADA DE EMPLEO: APROBACIÓN CONTRATACIÓN DE DIEZ PEONES DE JARDINERÍA Y DE DIEZ OFICIALES DE JARDINERÍA" DEBE DECIR "**PROPUESTA ALCALDÍA-PRESIDENCIA: SOLICITUD DICTAMEN/INFORME A LA J.G.L. SOBRE RESOLUCIÓN DE DISCREPANCIA Y LEVANTAMIENTO DE REPARO EN EL EXPEDIENTE CONTRATACIÓN DE DIEZ OFICIALES DE JARDINERÍA Y DIEZ PEONES DE JARDINERÍA**", acordándose, por unanimidad (5), rectificar dicho error en el enunciado del orden del día.

A continuación, se da cuenta de la siguiente propuesta, donde consta:

"Se presenta a la Alcaldía expediente para la contratación de personal (10 peones y 10 oficiales de jardinería), en el que consta:

- Informe del Capataz del Servicio de Jardinería, Sr. Jimena Santaolalla, de fecha 30 de octubre de 2018, en el que manifiesta: "Se comunica que a a partir del día 1 de febrero de 2019, es necesaria en este servicio la contratación de 10 oficiales de jardinería y 10 peones de jardinería por la finalización de contratos existentes."
- Propuesta de la Concejala de Empleo de fecha 15 de enero de 2019 en la que se propone la referida contratación siguiendo el orden de prelación que se recoge en la Bolsa de Trabajo Municipal de peones y oficiales, respectivamente, alegando "la necesidad de reforzar el servicio cuya adecuada conservación y mantenimiento compete a este Ayuntamiento, como consecuencia del volumen de trabajo que se dan en estas fechas". Continúa "Resultando que con el personal que cuenta esta Corporación no es posible atender tales tareas" y "Considerando que nos encontramos ante un supuesto excepcional para cubrir necesidades urgentes e inaplazables que afecta a un sector que tiene carácter prioritario".
- Informe del Técnico de Gestión-Jefe del Negociado de Personal de fecha 17 de enero de 2019 en el que concluye: "A lo largo del presente informe, con respecto a la propuesta de la Concejala Delegada de Empleo, se han expuesto una serie de advertencias para su toma en consideración, siendo desfavorable el presente informe respecto a la contratación temporal propuesta por los motivos indicados".



- Informe del Interventor de Fondos Municipal de fecha 21 de enero de 2019 en el que concluye: "Fiscalización disconforme con el fondo de la operación proyectada, según establece el artículo 215 del Texto Refundido de la Ley reguladora de las Haciendas Locales. Debe suspenderse la tramitación del expediente hasta que los reparos son solventados (art. 216.2.c) del mismo texto legal, correspondiendo su resolución al Presidente de la Entidad Local (art. 217.1)".

Resultando que la plantilla de personal cuenta con una plaza vacante de oficial de jardinería, que aún no ha podido ser cubierto por el procedimiento reglamentario. Que es necesario reforzar con más personal el servicio de jardinería debido a las fechas que se aproximan. Que con el personal que cuenta esta Corporación Municipal no es posible acometer tales tareas. Que el ayuntamiento tiene aprobada una bolsa de trabajo con diferentes categorías profesionales para cubrir las necesidades de contrataciones temporales. Considerando que nos encontramos ante un supuesto excepcional para cubrir urgentes e inaplazables debido a que la recogida de R.S.U. así como la limpieza viaria es competencia de este Ayuntamiento. Se hace urgente e inaplazable cubrir dicho servicio público, siendo además esencial y prioritario para el normal funcionamiento del mismo, de conformidad con el art. 92.2.d) del Estatuto de Autonomía, Ley Orgánica 2/2007 de 19 de marzo.

De otra parte, si bien es cierto que el artículo 19.2 de la Ley 6/2018,, contiene una limitación genérica para la contratación de personal laboral temporal para el año 2018 (precepto que es reiteración de lo recogido en Leyes de PGE de otros años desde el año 2012), como señaló la FEMP en su informe de 30 de enero de 2012, emitido a solicitud de la Diputación Provincial de Barcelona, esa prohibición no es absoluta, exceptuándose las contrataciones "para cubrir necesidades urgentes e inaplazables" y cuando afecten "a los sectores, funciones y categorías profesionales que se consideren prioritarios o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales". El primero de los límites se plasma en un concepto jurídico indeterminado, que debe determinarse caso por caso por la Administración competente, y por el que se le habilita para contratar el personal que precise con el fin de ejercer sus funciones y competencias en términos o con estándares razonables y aceptables en atención a los recursos disponibles, de manera que puedan satisfacerse básicamente las demandas de los ciudadanos y de los usuarios de los servicios públicos. Por ello, teniendo en cuenta que nos encontramos en un municipio turístico en el que en época estival y festividades se incrementa mucho su población, se considera urgente e inaplazable reforzar el servicio de jardinería con contrataciones laborales temporales ante la insuficiencia de personal en la plantilla municipal en esa categoría.

Por lo que se refiere a cuáles son los sectores, funciones y/o categorías profesionales prioritarios, como ha señalado la FEMP, no existe en el ordenamiento jurídico ninguna regla o criterio que los determine, ya que el concepto de prioridad, aplicado a la acción pública, no es más un concepto político que jurídico, de forma que corresponde a cada Gobierno, incluidos los locales, ordenar sus prioridades en el ámbito de sus respectivas competencias. El precepto analizado (art. 3, dos del RD-L 20/2011 que venía a decir lo mismo que el 19.2 de la Ley 6/2018) constituye una norma meramente orientativa o de finalidad, esto es, una especie de directriz que pretende conformar en alguna medida el contenido de las decisiones de que se trata, concentrando las nuevas contrataciones en los servicios esenciales y, en su caso, priorizando unos sectores funciones y categorías sobre otros. Se considera prioritario por este Ayuntamiento el servicio de recogida de basura, por las razones antes expuestas, y además, esencial, por así venir recogido en el artículo 92.2. del Estatuto de Autonomía, en el que se señala como servicio público esencial la "recogida de basura".



EXCMO. AYUNTAMIENTO  
DE NERJA (MÁLAGA)  
Secretaría General

De otra parte, desde esta Alcaldía y equipo de gobierno, se están llevando a cabo las medidas necesarias para solventar estas situaciones (aprobación de plantilla, consignaciones presupuestarias para atender a las necesidades de personal con carácter permanente.... Aunque son medidas que no se han podido abordar hasta ahora al no contar este Ayuntamiento con Plantilla y Presupuesto en el 2017 y aprobándose el Presupuesto y Plantilla de 2018 en fechas recientes), si bien, la dotación de personal fijo requiere llevar a cabo las correspondientes convocatorias y procesos selectivos, con procedimientos largos, sin que mientras tanto, en nuestra responsabilidad como órgano de gobierno podamos dejar totalmente de contratar temporalmente personal para poder atender a servicios prioritarios y esenciales como es la recogida de residuos sólidos urbanos. Así mismo, indicar que el personal que se propone contratar ha sido seleccionado cumpliendo los principios constitucionales de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

Por ello, quiero recabar el asesoramiento de la Junta de Gobierno Local en esta cuestión, solicitándole que me informe si a la vista del expediente y argumentaciones contenidas en esta propuesta debo o no levantar el reparo de la Intervención, resolviendo la discrepancia planteada y proceder a la contratación de este personal, ya que la resolución sobre el reparo es una competencia indelegable de esta Alcaldía."

A continuación, toma la palabra la Sra. Iranzo Platero, Concejala Delegada de Empleo, indicando que desde el 09 de enero de 2019, por el Capataz del Servicio de Jardinería se solicita la contratación de 10 Oficiales y 10 Peones para el servicio de Jardinería, de obligado cumplimiento por parte del Ayuntamiento de conformidad con lo dispuesto en el artículo 92.2 del Estatuto de Autonomía de Andalucía.

La Sra. Iranzo Platero explica que, las reuniones sobre las bases de selección se han celebrado con los sindicatos hace más de un mes, habiéndose tratado las bases referentes a mecánicos, carpinteros y albañiles, que se encuentran más avanzadas, con la finalidad de que sirvieran de modelo para el resto de bases. La propuesta del Equipo de Gobierno era que el proceso de selección contara de dos partes, una teórica y otra práctica, ambas de tipo test. Los sindicatos solicitaban que la parte práctica no fuera de tipo test, sino una prueba práctica relacionada con las funciones a realizar en el puesto, a lo que el Equipo de Gobierno ha estado de acuerdo, solicitando de los sindicatos asesoramiento sobre el contenido de dichas pruebas prácticas, quedando emplazados, transcurridas las elecciones sindicales del próximo 22 de enero de 2019, a una nueva reunión para aprobar las bases.

Continúa la Sra. Iranzo Platero indicando que sea trasladado el presente acuerdo a los Departamentos de Intervención y de Personal, con la finalidad de que, con la mayor celeridad posible, se siga la tramitación del procedimiento de elaboración de las bases y demás actuaciones necesarias para convocar las plazas que este municipio necesita para prestar de forma adecuada los Servicios Municipales esenciales.

En su virtud, la Junta de Gobierno Local, examinada la documentación que obra en el expediente, visto el informe del Interventor de Fondos, de fecha 21 de enero de 2019, en el que se recoge "*Fiscalización disconforme con el fondo de la operación proyectada, según establece el artículo 215 del texto refundido de la Ley reguladora de las Haciendas Locales. Debe suspenderse la tramitación del expediente hasta que los reparos sean solventados [artículo 216.2.c) del mismo texto legal], correspondiendo su resolución al Presidente de la entidad Local (artículo 217.1)*", así como el documento RC de la Intervención Municipal con número de operación 220190000055, de fecha 18 de



EXCMO. AYUNTAMIENTO  
DE NERJA (MÁLAGA)  
Secretaría General

enero de 2019; vistos el informe del Encargado del Servicio de Jardinería, de fecha 09 de enero de 2019; el informe del Jefe de Negociado de Personal, de fecha 17 de enero de 2019, en el que concluye "A lo largo del presente informe, con respecto a la propuesta de la Concejala Delegada de Empleo, se han expuesto una serie de advertencias para su toma en consideración siendo desfavorable el presente informe respecto a la contratación temporal propuesta por los motivos antes indicados", y el informe del Negociado de Personal a Intervención de Fondos sobre el coste empresarial aproximado, de fecha 17 de enero de 2019, y teniendo en consideración las argumentaciones contenidas en la propuesta, **por unanimidad (5)** de los asistentes, acuerda:

Informar a la Sra. Alcaldesa que resuelva la discrepancia con el informe del Sr. Interventor de fecha 21 de enero de 2019 y proceda a levantar el reparo, así como, a la contratación de dicho personal para atender a un servicio básico y esencial como es el de jardinería."

Lo que le traslado para su conocimiento y efectos oportunos.



LA SECRETARIA GENERAL

- María García Campos -



EXCMO. AYUNTAMIENTO  
DE NERJA (MÁLAGA)  
Secretaría General

EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA (MÁLAGA)

Nº REGISTRO SALIDA 634

FECHA 01 FEB. 2019

VCC

**INTERVENCIÓN MUNICIPAL**  
**AYUNTAMIENTO DE NERJA**

Nerja, 31 de enero de 2019

T/ Acuerdo Junta de Gobierno Local, 24/01/2019.

En el borrador del acta de la sesión ordinaria celebrada por la Junta de Gobierno Local el día 24 de enero de 2019, y a reserva de los términos que resulten de su aprobación, consta, entre otros, el siguiente acuerdo que, copiado literalmente, es como sigue:

**"3.- PROPUESTA CONCEJALA DELEGADA DE EMPLEO: APROBACIÓN CONTRATACIÓN DE QUINCE PEONES DE LIMPIEZA.-**

Por la Secretaria General se advierte de la existencia de error en parte del enunciado de este punto del orden del día donde dice "PROPUESTA CONCEJALA DELEGADA DE EMPLEO: APROBACIÓN CONTRATACIÓN DE QUINCE PEONES DE LIMPIEZA" DEBE DECIR **"PROPUESTA ALCALDÍA-PRESIDENCIA: SOLICITUD DICTAMEN/INFORME A LA J.G.L. SOBRE RESOLUCIÓN DE DISCREPANCIA Y LEVANTAMIENTO DE REPARO EN EL EXPEDIENTE CONTRATACIÓN DE QUINCE PEONES DE LIMPIEZA"**, acordándose, por unanimidad (5), rectificar dicho error en el enunciado del orden del día.

Seguidamente, se da cuenta de la siguiente propuesta, donde consta:

"Se presenta a la Alcaldía expediente para la contratación de personal (15 operarios de limpieza para reforzar el servicio de recogida de basuras), en el que consta:

- Informe del Responsable del Servicio de Limpieza, Sr. García Castillo, de fecha 28 de diciembre de 2018, en el que manifiesta: "Para el 01 del próximo año es necesaria la contratación de 15 operarios, para cubrir las necesidades del servicio y restituir el personal que termina el contrato", continúa "En vistas que aún no se han aprobado los anteriormente solicitados 10 operarios para el 2 de enero (solicitados con fecha 13 de diciembre), quizás sea factible aprobarlos todos a la vez para así agilizar las contrataciones venideras".
- Propuesta de la Concejala de Empleo de fecha 17 de enero de 2019 en la que se propone "la contratación de 15 peones de limpieza para reforzar con más personal el servicio de limpieza debido a las festividades que se aproximan. Resultando que con el personal que cuenta esta Corporación Municipal no es posible acometer dichas tareas. Considerando que estamos ante un supuesto excepcional para cubrir necesidades urgentes e inaplazables que afecta a un sector que tiene carácter prioritario" y "Resultando que el Ayuntamiento tiene aprobada una bolsa de trabajo con diferentes categorías profesionales para cubrir las necesidades de contrataciones temporales". Nos encontramos ante un supuesto excepcional para cubrir necesidades urgentes e inaplazables como es la de atender el servicio de recogida de residuos, así como limpieza viaria es competencia de este Ayuntamiento.
- Informe del Técnico de Gestión-Jefe del Negociado de Personal de fecha 16 de enero de 2019 en el que concluye: "A lo largo del presente informe, con respecto a la propuesta de la Concejala Delegada de Empleo, se han expuesto una serie



- de advertencias para su toma en consideración, siendo desfavorable el presente informe respecto a la contratación temporal propuesta por los motivos indicados".
- Informe del Interventor de Fondos Municipal de fecha 21 de enero de 2019 en el que concluye: "Fiscalización disconforme con el fondo de la operación proyectada, según establece el artículo 215 del Texto Refundido de la Ley reguladora de las Haciendas Locales. Debe suspenderse la tramitación del expediente hasta que los reparos son solventados (art. 216.2.c) del mismo texto legal, correspondiendo su resolución al Presidente de la Entidad Local (art. 217.1)".

Como indica la Concejala Delegada de Empleo en su propuesta: resultando que la plantilla de personal cuenta con diez plazas vacantes de operarios de limpieza, que aún no ha podido ser cubierto por el procedimiento reglamentario. Que es necesario reforzar con más personal el servicio de limpieza debido a las festividades que se aproximan. Que con el personal que cuenta esta Corporación Municipal no es posible acometer tales tareas. Que el ayuntamiento tiene aprobada una bolsa de trabajo con diferentes categorías profesionales para cubrir las necesidades de contrataciones temporales. Considerando que nos encontramos ante un supuesto excepcional para cubrir urgentes e inaplazables debido a que la recogida de R.S.U. así como la limpieza viaria es competencia de este Ayuntamiento. Se hace urgente e inaplazable cubrir dicho servicio público, siendo además esencial y prioritario para el normal funcionamiento del mismo, de conformidad con el art. 92.2.d) del Estatuto de Autonomía, Ley Orgánica 2/2007 de 19 de marzo.

De otra parte, si bien es cierto que el artículo 19.2 de la Ley 6/2018, contiene una limitación genérica para la contratación de personal laboral temporal para el año 2018 (precepto que es reiteración de lo recogido en Leyes de PGE de otros años desde el año 2012), como señaló la FEMP en su informe de 30 de enero de 2012, emitido a solicitud de la Diputación Provincial de Barcelona, esa prohibición no es absoluta, exceptuándose las contrataciones "para cubrir necesidades urgentes e inaplazables" y cuando afecten "a los sectores, funciones y categorías profesionales que se consideren prioritarios o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales". El primero de los límites se plasma en un concepto jurídico indeterminado, que debe determinarse caso por caso por la Administración competente, y por el que se le habilita para contratar el personal que precise con el fin de ejercer sus funciones y competencias en términos o con estándares razonables y aceptables en atención a los recursos disponibles, de manera que puedan satisfacerse básicamente las demandas de los ciudadanos y de los usuarios de los servicios públicos. Por ello, teniendo en cuenta que nos encontramos en un municipio turístico en el que en época estival y festividades se incrementa mucho su población, se considera urgente e inaplazable reforzar el servicio municipal de recogida de residuos con contrataciones laborales temporales ante la insuficiencia de personal en la plantilla municipal en esa categoría, como así lo han ido poniendo de manifiesto los diferentes Encargados ".....si dicha contratación no se lleva a cabo en la fecha estimada, comenzará a quedarse la basura sin recoger, edificios de la administración sin limpiar, el valdeo se paralizará, zonas sin barrer y un largo etcétera de servicios imprescindibles. Todo ello conllevará a un deterioro de la imagen local, así como a una situación peligrosa de insalubridad".

Por lo que se refiere a cuáles son los sectores, funciones y/o categorías profesionales prioritarios, como ha señalado la FEMP, no existe en el ordenamiento jurídico ninguna regla o criterio que los determine, ya que el concepto de prioridad, aplicado a la acción pública, no es más un concepto político que jurídico, de forma que corresponde a cada Gobierno, incluidos los locales, ordenar sus prioridades en el ámbito de sus respectivas competencias. El precepto analizado (art. 3, dos del RD-L 20/2011 que





EXCMO. AYUNTAMIENTO  
DE NERJA (MÁLAGA)  
Secretaría General

venía a decir lo mismo que el 19.2 de la Ley 6/2018) constituye una norma meramente orientativa o de finalidad, esto es, una especie de directriz que pretende conformar en alguna medida el contenido de las decisiones de que se trata, concentrando las nuevas contrataciones en los servicios esenciales y, en su caso, priorizando unos sectores funciones y categorías sobre otros. Se considera prioritario por este Ayuntamiento el servicio de recogida de basura, por las razones antes expuestas, y además, esencial, por así venir recogido en el artículo 92.2. del Estatuto de Autonomía, en el que se señala como servicio público esencial la "recogida de basura".

De otra parte, desde esta Alcaldía y equipo de gobierno, se están llevando a cabo las medidas necesarias para solventar estas situaciones (aprobación de plantilla, consignaciones presupuestarias para atender a las necesidades de personal con carácter permanente.... Aunque son medidas que no se han podido abordar hasta ahora al no contar este Ayuntamiento con Plantilla y Presupuesto en el 2017 y aprobándose el Presupuesto y Plantilla de 2018 en fechas recientes), si bien, la dotación de personal fijo requiere llevar a cabo las correspondientes convocatorias y procesos selectivos, con procedimientos largos, sin que mientras tanto, en nuestra responsabilidad como órgano de gobierno podamos dejar totalmente de contratar temporalmente personal para poder atender a servicios prioritarios y esenciales como es la recogida de residuos sólidos urbanos. Así mismo, indicar que el personal que se propone contratar ha sido seleccionado cumpliendo los principios constitucionales de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

Por ello, quiero recabar el asesoramiento de la Junta de Gobierno Local en esta cuestión, solicitándole que me informe si a la vista del expediente y argumentaciones contenidas en esta propuesta debo o no levantar el reparo de la Intervención, resolviendo la discrepancia planteada y proceder a la contratación de este personal, ya que la resolución sobre el reparo es una competencia indelegable de esta Alcaldía."

A continuación, toma la palabra la Sra. Iranzo Platero, Concejala Delegada de Empleo, indicando que desde el 28 de diciembre de 2018, por el Responsable del Servicio de Limpieza se reitera la necesidad de contratar quince operarios para el servicio de Limpieza, de obligado cumplimiento por parte del Ayuntamiento de conformidad con lo dispuesto en el artículo 92.2 del Estatuto de Autonomía de Andalucía.

La Sra. Iranzo Platero explica que, las reuniones sobre las bases de selección se han celebrado con los sindicatos hace más de un mes, habiéndose tratado las bases referentes a mecánicos, carpinteros y albañiles, que se encuentran más avanzadas, con la finalidad de que sirvieran de modelo para el resto de bases. La propuesta del Equipo de Gobierno era que el proceso de selección contara de dos partes, una teórica y otra práctica, ambas de tipo test. Los sindicatos solicitaban que la parte práctica no fuera de tipo test, sino una prueba práctica relacionada con las funciones a realizar en el puesto, a lo que el Equipo de Gobierno ha estado de acuerdo, solicitando de los sindicatos asesoramiento sobre el contenido de dichas pruebas prácticas, quedando emplazados, transcurridas las elecciones sindicales del próximo 22 de enero de 2019, a una nueva reunión para aprobar las bases.

Continúa la Sra. Iranzo Platero indicando que sea trasladado el presente acuerdo a los Departamentos de Intervención y de Personal, con la finalidad de que, con la mayor celeridad posible, se siga la tramitación del procedimiento de elaboración de las bases y demás actuaciones necesarias para convocar las plazas que este municipio necesita para prestar de forma adecuada los Servicios Municipales esenciales.



EXCMO. AYUNTAMIENTO  
DE NERJA (MÁLAGA)  
Secretaría General

VCC

En su virtud, la Junta de Gobierno Local, examinada la documentación que obra en el expediente, visto el informe del Interventor de Fondos, de fecha 21 de enero de 2019, en el que se recoge "Fiscalización disconforme con el fondo de la operación proyectada, según establece el artículo 215 del texto refundido de la Ley reguladora de las Haciendas Locales. Debe suspenderse la tramitación del expediente hasta que los reparos sean solventados [artículo 216.2.c) del mismo texto legal], correspondiendo su resolución al Presidente de la entidad Local (artículo 217.1)", así como el documento RC de la Intervención Municipal con número de operación 220190000054, de fecha 18 de enero de 2019; vistos el informe del Jefe de Negociado de Personal, de fecha 16 de enero de 2019, en el que concluye "A lo largo del presente informe, con respecto a la propuesta de la Concejala Delegada de Empleo, se han expuesto una serie de advertencias para su toma en consideración siendo desfavorable el presente informe respecto a la contratación temporal propuesta por los motivos antes indicados"; el informe del Responsable del Servicio de Limpieza, de fecha 28 de diciembre de 2018, y el informe del Negociado de Personal a Intervención de Fondos sobre el coste empresarial aproximado, de fecha 16 de enero de 2019 y teniendo en consideración las argumentaciones contenidas en la propuesta, **por unanimidad (5)** de los asistentes, acuerda:

**Informar a la Sra. Alcaldesa que resuelva la discrepancia con el informe del Sr. Interventor de fecha 21 de enero de 2019 y proceda a levantar el reparo, así como, a la contratación de dicho personal para atender a un servicio básico y esencial como es el de limpieza."**

Lo que le traslado para su conocimiento y efectos oportunos.



LA SECRETARIA GENERAL

- María García Campos -