

OTROS DATOS

Código para validación: BXB6D-NNWDK-F50MP

Página 1 de 4

#NÚMERO

El documento ha sido firmado o aprobado por:

1.- Sergio Baena Trespalacios, Técnico - Personal, del EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

Aprobado 11/06/2019 11:04

2.- Rosa María Arrabal Téllez, Alcaldesa, del EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA. Firmado 11/06/2019

11:07

ESTADO

FIRMADO

11/06/2019 11:07



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

DECRETO DE ALCALDÍA**RESULTANDO los siguientes ANTECEDENTES:**

- Propuesta del Concejal Delegado de Personal, cuyo texto se transcribe como sigue:

"El empleado público que tiene asignadas las funciones de encargado del servicio de limpieza viene manifestando que, debido a que dicho Servicio exige su prestación las 24 horas del día y durante todos los días del año, es necesario contar con una serie de empleados públicos a quienes se le encomienden las funciones de fiscalización/seguimiento y control de todo el personal que está adscrito al servicio de limpieza, oscilando su número en torno a 30 operarios de limpieza, número que variará según la temporada del año en la que nos encontremos.

Por otra parte, para determinar el número de empuados que es necesario para realizar las tareas antes descritas, se toma como referencia la organización del servicio de limpieza de los últimos años, el cual estaba dotado de un encargado y 3 oficiales o capataces, si bien, en el año 2018, dos de los cuatro empleados que tenían encomendadas dichas funciones han dejado de prestar servicio en el Ayuntamiento de Nerja. Ante la referida situación, se le han encomendado verbalmente las funciones de oficial o capataz a dos empleados públicos a quienes, al no haberse adoptado formalmente el acto administrativo correspondiente, no se le han reconocido la diferencia retributiva por la realización de dichas tareas. En concreto, los empuados públicos a que se le han encomendado tales funciones son Ignacio Calvente Heredia y Eduardo Gómez Ariza.

En cuanto a las retribuciones que deben de percibir los empuados antes mencionados por la realización de las tareas de fiscalización y control de todo el personal que está adscrito al servicio de limpieza, serán las mismas que viene percibiendo el empleado público R.T.R, pues son las mismas funciones que éste desempeña.

En concreto, tal situación implica el realizar funciones de superior categoría que, de acuerdo con la normativa laboral, conlleva el derecho a percibir las diferencias económicas correspondientes a las retribuciones complementarias del puesto que vaya a desempeñar, que en el presente caso serían las que perciben los trabajadores del Ayuntamiento de Nerja pertenecientes al subgrupo C2.

No obstante este reconocimiento de funciones y la consiguiente compensación económica tiene carácter temporal en tanto se mantenga la atribución de las funciones antes mencionadas a los trabajadores en cuestión.

Por último, el reconocimiento de dichas funciones conllevará al trabajador estar disponible para acudir a su puesto de trabajo en caso de urgencia y siempre que dichas tareas

CÓDIGO DATOS

Código para validación: BXB6D-NNWDK-F50MP

Página 2 de 4

FIRMAS

El documento ha sido firmado o aprobado por:

1.- Sergio Baena Trespalacios, Técnico - Personal, del EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

Aprobado 11/06/2019 11:04

2.- Rosa María Arrabal Téllez, Alcaldesa, del EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA. Firmado 11/06/2019 11:07

ESTADO

FIRMADO

11/06/2019 11:07



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

no se puedan realizar durante la jornada laboral. Esta situación conlleva que, al igual que el resto de empleados adscrito al servicio de limpieza que realizan las tareas de seguimiento y control, deba asignarse el plus de retén a D. Eduardo Gómez Ariza, pues D. Ignacio Calvente ya lo viene percibiendo.

Por otra parte, el Ayuntamiento deberá de proceder a modificar la plantilla de personal, adecuando ésta a las necesidades reales, y posteriormente una vez creadas las plazas, ya sean de oficiales o capataces adscrito al servicio de limpieza, deberán de convocarse por el procedimiento que corresponda, todo ello en un periodo máximo de 18 meses tal como se recoge en el Convenio Colectivo.

Por todo lo expuesto, esta Concejalía, propone a la Junta de Gobierno Local que adopte el siguiente ACUERDO:

Primero.- Reconocer con carácter provisional las funciones de oficial adscrito al servicio de limpieza, a D. Eduardo Gómez Ariza y a D. Ignacio Calvente Heredia, y con ello el derecho a devengar, en tanto desempeñen dichas funciones, las diferencias retributivas entre la plaza de operario y las correspondientes a los oficiales/capataces responsables del servicio de limpieza nivel 15 del grupo C2 que se recoge en el cuadro anexo I del Convenio colectivo del personal laboral de este Ayuntamiento, por la realización de funciones de superior categoría, de modo que tendrán la misma estructural salarial (incluidos pluses) que el empleado público R.T.R

Segundo.- Aprobar la asignación mensual del Plus de Retén establecido en el vigente Convenio Colectivo a D. Eduardo Gómez Ariza, en tanto mantenga la disponibilidad que conlleva su abono.

Tercero.- Notificar el presente acuerdo a los interesados, a la Intervención Municipal, al Negociado de Nóminas y al Comité de Empresa."

- Dicha propuesta fue informada por el Técnico de Gestión-Jefe del Negociado de Personal en fecha 14 de mayo de 2019 donde llega a las siguientes conclusiones "Primera.- No concurre, al menos, uno de los requisitos exigidos en el convenio colectivo aplicable para poder reconocer funciones de categoría superior a D. Ignacio Calvente Heredia y a D. Eduardo Gómez Ariza, puesto que ello exigirá la existencia de dos plazas vacantes de oficial o capataz, según se trate. Segunda.- No obstante el impedimento antes mencionado respecto al reconocimiento de funciones de superior categoría a los trabajadores indicados, se observa de la propuesta del Concejal Delegado de personal que ambos empleados públicos ya vienen ejerciendo las funciones que se recogen en la propuesta, por lo tanto, aunque lo procedente sería que los trabajadores en cuestión se limiten a realizar funciones propias de la plaza que ostentan, lo cierto es que mientras se mantenga tal encomienda de funciones, la inexistencia de plaza vacante no podrá ser aducido como motivo



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

para no abonar las diferencias retributivas que correspondan, diferencias que sí se le abonan a un empleado público que viene ejerciendo las tareas de oficial-capataz adscrito al servicio de limpieza, pues de lo contrario se vulneraría el principio de igualdad y se incurriría en una situación de enriquecimiento injusto. A mayor abundamiento, podemos citar deferentes STC del TS donde reconoce el derecho de que se abonen las diferencias retributivas en caso de que no existan el puesto en la Relación de puesto de Trabajo (STC 725/2019 del TS) o no exista plaza en la Plantilla (STC 646/2019 del TS). Tercera.- Teniendo en cuenta lo advertido en la consideración jurídica tercera, y considerando la efectiva necesidad de disponibilidad del trabajador en cuestión, resulta que asignar el plus de retén se ajustaría a la legalidad."

- Por otra parte, la propuesta del Concejal Delegado de Personal fue tratada en la Comisión de Seguimiento, en la reunión celebrada el 16 de mayo de 2019, donde se acordó aprobar la misma en tanto se modifica y se adecua la plantilla de personal a las necesidades reales, y que posteriormente conllevará cubrir las plazas por el procedimiento reglamentario.

- Asimismo, el Interventor de Fondos Municipal, en fecha 19 de abril de 2019, emite un informe en relación con la propuesta antes indicada, en el que concluye: "*Fiscalización disconforme con el fondo de la operación proyectada, según establece el artículo 215 del Texto Refundido de la Ley reguladora de las Haciendas Locales. Debe suspenderse la tramitación del expediente hasta que los reparos son solventados (art. 216.2.c) del mismo texto legal, correspondiendo su resolución al Presidente de la Entidad Local (art. 217.1) "*

- En vista de los antecedentes expuestos, por parte de esta Alcaldía, en fecha de 24 de mayo se solicitó el asesoramiento de la Junta de Gobierno Local, para que se manifestase sobre si consideraba o no procedente levantar el reparo de la Intervención, ya que la resolución sobre el reparo es una competencia indelegable de esta Alcaldía. Al efecto, por la Junta de Gobierno Local se acuerda: "**Informar a la Sra. Alcaldesa que resuelva la discrepancia con el informe del Sr. Interventor de fecha 19 de mayo de 2019 y proceda a levantar el reparo, así como a reconocer provisionalmente las funciones de categoría superior a Don E.G.A. y a Don I.C.H. y asignar el plus de retén a Don E.G.A."**

Atendiendo a lo expuesto, esta Alcaldía, de conformidad con lo dispuesto en el art. 217.1 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba la Ley Reguladora de las Haciendas Locales (LRHL), y en virtud de las atribuciones conferidas por el artículo 21 de la Ley de Bases de Régimen Local, Ley 7/85, de 2 de abril, procede

OTROS DATOS

Código para validación: **BXB6D-NNWDK-F50MP**
Página 4 de 4

FIRMAS

El documento ha sido firmado o aprobado por :

1.- Sergio Baena Trespalacios, Técnico - Personal, del EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

Aprobado 11/06/2019 11:04

2.- Rosa María Arrabal Téllez, Alcaldesa, del EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA. Firmado 11/06/2019 11:07

ESTADO

FIRMADO
11/06/2019 11:07

Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 12129 BXB6D-NNWDK-F50MP C26B29E3912666F3B354EC036194ED1C5F9A012E) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sefelectronica.nerja.es:445portal/verificarDocumentos.do?pet_codigo=1&ent_codigo=1



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

a levantar el reparo formulado por la Intervención de este Ayuntamiento, y, en consecuencia, adopta la siguiente Resolución:

Primero.- Reconocer con carácter provisional las funciones de oficial adscrito al servicio de limpieza, a D. Eduardo Gómez Ariza y a D. Ignacio Calvente Heredia, y con ello el derecho a devengar, en tanto desempeñen dichas funciones, las diferencias retributivas entre la plaza de operario y las correspondientes a los oficiales responsables del servicio de limpieza nivel 15 del grupo C2 que se recoge en el cuadro anexo I del Convenio colectivo del personal laboral de este Ayuntamiento, por la realización de funciones de superior categoría, de modo que tendrán la misma estructura salarial (incluidos pluses) que el empleado público R.T.R.

Segundo.- Aprobar la asignación mensual del Plus de Retén establecido en el vigente Convenio Colectivo a **D. Eduardo Gómez Ariza**, en tanto mantenga la disponibilidad que conlleva su abono.

Tercero.- Notificar el presente acuerdo a los interesados, a la Intervención Municipal, al Negociado de Nóminas y al Comité de Empresa.

Nerja, a fecha de firma electrónica

La Alcaldesa en funciones