



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

### DECRETO DE ALCALDIA N° 882/2019

Visto el dictamen emitido por la Junta de Gobierno Local en sesión ordinaria celebrada en fecha de 11/abril/2019, cuyo texto es el siguiente:

**"4º.- PROPUESTA ALCALDÍA-PRESIDENCIA: SOLICITUD DICTAMEN/INFORME A LA J.G.L. SOBRE RESOLUCIÓN DE DISCREPANCIA Y LEVANTAMIENTO DE REPARO EN EL EXPEDIENTE CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE SOCORRISMO DE 4 SOCORRISTAS Y UN COORDINADOR PARA SEMANA SANTA.-**

Por la Secretaria General se advierte de la existencia de error en parte del enunciado de este punto del orden del día donde dice "PROPUESTA ALCALDÍA-PRESIDENCIA: SOLICITUD DICTAMEN/INFORME A LA J.G.L. SOBRE RESOLUCIÓN DE DISCREPANCIA Y LEVANTAMIENTO DE REPARO EN EL EXPEDIENTE CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE SOCORRISMO DE 4 SOCORRISTAS Y UN COORDINADOR PARA SEMANA SANTA", DEBE DECIR **"PROPUESTA ALCALDÍA-PRESIDENCIA: SOLICITUD DICTAMEN/INFORME A LA J.G.L. SOBRE RESOLUCIÓN DE DISCREPANCIA Y LEVANTAMIENTO DE REPARO EN EL EXPEDIENTE CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE SOCORRISMO DE 4 SOCORRISTAS, UN PATRÓN DE EMBARCACIONES Y UN COORDINADOR PARA SEMANA SANTA"**, acordándose, por unanimidad (6), rectificar dicho error en el enunciado del orden del día.

A continuación, se da cuenta de la siguiente propuesta, donde consta:

"Se presenta a la Alcaldía expediente para la contratación de personal, en el que consta:

- Propuesta de la Concejala de Playas de fecha 5 de Abril en la que "se propone aprobar la contratación como socorristas de los 4 primeros aspirantes que figuran en la propuesta de la comisión de selección de fecha 7 de junio de 2018 por el orden de prelación establecido en la misma desde el 13 al 21 de abril de 2019"; "se propone aprobar la contratación como patrón de embarcación al primer aspirante que figura en la propuesta de la comisión de selección de fecha 7 de junio de 2018 por el orden de prelación establecido en la misma desde el 13 al 21 de abril de 2019"; "efectuar el llamamiento del empleado público indefinido no fijo discontinuo con categoría profesional de Coordinador de playas desde el 13 al 21 de abril de 2019"
- Entendiendo que es indispensable la realización de este servicio para garantizar la seguridad de los bañistas durante el periodo de semana santa.
- Documento de retención de crédito, fiscalizado.
- Informe del Técnico de Gestión-Jefe del Negociado de Personal de fecha 5 de Abril de 2019 en el que concluye: "A lo largo del presente informe, con respecto a la propuesta de la Concejala Delegada de Playas, se han expuesto una serie de advertencias para su toma en consideración, siendo desfavorable el presente informe respecto a la contratación temporal propuesta por los motivos indicados".



- Informe del Interventor de Fondos Municipal de fecha 5 de Abril de 2019 en el que concluye: "Fiscalización disconforme con el fondo de la operación proyectada, según establece el artículo 215 del Texto Refundido de la Ley reguladora de las Haciendas Locales. Debe suspenderse la tramitación del expediente hasta que los reparos son solventados (art. 216.2.c) del mismo texto legal, correspondiendo su resolución al Presidente de la Entidad Local (art. 217.1)".

Considerando que nos encontramos ante un supuesto excepcional para cubrir urgentes e inaplazables debido a que la competencia de conservación y mantenimiento es del ayuntamiento. Se hace urgente e inaplazable cubrir dicho servicio público, siendo además esencial y prioritario para el normal funcionamiento del mismo, de conformidad con el art. 92.2.d) del Estatuto de Autonomía, Ley Orgánica 2/2007 de 19 de marzo.

De otra parte, si bien es cierto que el artículo 19.2 de la Ley 6/2018,, contiene una limitación genérica para la contratación de personal laboral temporal para el año 2018 (precepto que es reiteración de lo recogido en Leyes de PGE de otros años desde el año 2012), como señaló la FEMP en su informe de 30 de enero de 2012, emitido a solicitud de la Diputación Provincial de Barcelona, esa prohibición no es absoluta, exceptuándose las contrataciones "para cubrir necesidades urgentes e inaplazables" y cuando afecten " a los sectores, funciones y categorías profesionales que se consideren prioritarios o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales". El primero de los límites se plasma en un concepto jurídico indeterminado, que debe determinarse caso por caso por la Administración competente, y por el que se le habilita para contratar el personal que precise con el fin de ejercer sus funciones y competencias en términos o con estándares razonables y aceptables en atención a los recursos disponibles, de manera que puedan satisfacerse básicamente las demandas de los ciudadanos y de los usuarios de los servicios públicos y la seguridad de los mismos.

Por lo que se refiere a cuáles son los sectores, funciones y/o categorías profesionales prioritarios, como ha señalado la FEMP, no existe en el ordenamiento jurídico ninguna regla o criterio que los determine, ya que el concepto de prioridad, aplicado a la acción pública, no es más un concepto político que jurídico, de forma que corresponde a cada Gobierno, incluidos los locales, ordenar sus prioridades en el ámbito de sus respectivas competencias. El precepto analizado (art. 3, dos del RD-L 20/2011 que venía a decir lo mismo que el 19.2 de la Ley 6/2018) constituye una norma meramente orientativa o de finalidad, esto es, una especie de directriz que pretende conformar en alguna medida el contenido de las decisiones de que se trata, concentrando las nuevas contrataciones en los servicios esenciales y, en su caso, priorizando unos sectores funciones y categorías sobre otros. Se considera prioritario por este Ayuntamiento el mencionado servicio, por las razones antes expuestas, y además, es esencial la seguridad, más siendo Nerja un destino de relevancia y consolidado.

De otra parte, desde esta Alcaldía y equipo de gobierno, se están llevando a cabo las medidas necesarias para solventar estas y otras situaciones (aprobación de plantilla, consignaciones presupuestarias para atender a las necesidades de personal con carácter permanente.... Aunque son medidas que no se han podido abordar hasta ahora al no contar este Ayuntamiento con



*Plantilla y Presupuesto en el 2017 y aprobándose el Presupuesto y Plantilla de 2018 en fechas recientes), si bien, la dotación de personal fijo requiere llevar a cabo las correspondientes convocatorias y procesos selectivos, con procedimientos largos, sin que mientras tanto, en nuestra responsabilidad como órgano de gobierno podamos dejar totalmente de contratar temporalmente personal para poder atender a servicios prioritarios y esencial.*

*Por ello, quiero recabar el asesoramiento de la Junta de Gobierno Local en esta cuestión, solicitándole que me informe si a la vista del expediente y argumentaciones contenidas en esta propuesta debo o no levantar el reparo de la Intervención, resolviendo la discrepancia planteada y proceder a la contratación de este personal, ya que la resolución sobre el reparo es una competencia indelegable de esta Alcaldía."*

Toma la palabra la Sra. Alcaldesa para indicar que se dé traslado del presente acuerdo a los Departamentos de Intervención y de Personal, con la finalidad de que, con la mayor celeridad posible, se siga la tramitación del procedimiento de elaboración de las bases y demás actuaciones necesarias para convocar las plazas que este municipio necesita para prestar de forma adecuada los Servicios Municipales esenciales.

En su virtud, la Junta de Gobierno Local, examinada la documentación que obra en el expediente, visto el informe del Interventor de Fondos, de fecha 05 de abril de 2019, en el que concluye "*Fiscalización disconforme con el fondo de la operación proyectada, según establece el artículo 215 del texto refundido de la Ley reguladora de las Haciendas Locales. Debe suspenderse la tramitación del expediente hasta que los reparos sean solventados [artículo 216.2.c) del mismo texto legal], correspondiendo su resolución al Presidente de la entidad Local (artículo 217.1)"*, así como el documento RC de la Intervención Municipal con número de operación 220190003885, de fecha 05 de abril de 2019; visto el informe del Jefe de Negociado de Personal, de fecha 05 de abril de 2019, en el que concluye "*A lo largo del presente informe, con respecto a la propuesta de la Concejala Delegada de playas, se han expuesto una serie de advertencias para su toma en consideración, siendo desfavorable el presente informe respecto a la contratación temporal propuesta (4 socorristas y un patrón de embarcaciones) por los motivos antes indicados"*, y el informe del Negociado de Personal a Intervención de Fondos sobre el coste empresarial aproximado, de fecha 05 de abril de 2019, **por unanimidad (6)** de los asistentes, acuerda:

**Informar a la Sra. Alcaldesa que resuelva la discrepancia con el informe del Sr. Interventor de fecha 05 de abril de 2019 y proceda a levantar el reparo, así como, a la contratación de dicho personal para atender a un servicio básico y esencial."**

Atendiendo a la necesidad de contratar el personal que se recoge en el dictamen antes transcrito, esta Alcaldía, de conformidad con lo dispuesto en el art. 217.1 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba la Ley Reguladora de las Haciendas Locales (LRHL), y en virtud de las atribuciones conferidas por el artículo 21 de la Ley de Bases de Régimen Local,



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE NERJA

Ley 7/85, de 2 de abril, procede a levantar el reparo formulado por la Intervención de este Ayuntamiento, y, en consecuencia, adopta la siguiente Resolución:

**Primera.-** Contratar como socorristas de playa para la temporada de Semana Santa 2019 (desde el 13 al 21 de abril) mediante contrato de trabajo de duración determinada y a jornada completa, en horario de mañana o tarde e incluyendo domingos y festivos según necesidades del servicio, a los cuatro aspirantes que les corresponda siguiendo el orden de prelación que se recoge en la Bolsa de trabajo de SOCORRISTAS DE PLAYA.

**Segunda.-** Contratar como Socorrista de playa para el manejo de embarcaciones y motos acuáticas (Patrón de Embarcación) para la temporada de Semana Santa 2019 (desde el 13 al 21 de abril) mediante contrato de trabajo de duración determinada y a jornada completa, en horario de mañana o tarde e incluyendo domingos y festivos según necesidades del servicio, al aspirante que le corresponde siguiendo el orden de prelación que se recoge en la Bolsa de trabajo de SOCORRISTAS DE PLAYA PARA EL MANEJO DE EMBARCACIONES Y MOTOS ACUÁTICAS.

**Tercera.-** Establecer que los referidos contratos se realizarán conforme a lo establecido en las Bases que rigen la Bolsa de trabajo.

**Cuarta.-** Establecer que, si la persona propuesta no pudiera formalizar por cualquier motivo el mencionado contrato, o renunciara al mismo, se procederá a contratar a la persona que corresponda por el orden de puntuación obtenido en el referido proceso selectivo.

**Quinta.-** Efectuar el llamamiento del empleado público indefinido no fijo discontinuo con categoría profesional de coordinador de playas para la temporada de Semana Santa 2019 que abarcará desde el 13 al 21 de abril.

Nerja, a 12 de abril de 2019

LA ALCALDESA



- Fdo.: Rosa María Arrabal Téllez -